

# Loopbaanonderzoek Romaanse Talen 2000

## Afgestudeerden academiejaar 1998-'99

Vincent Kortleven

In 1997 startte de dienst Studieadvies van de K.U.Leuven met het Loopbaanonderzoek, een systematische, jaarlijkse opvolging van de tewerkstellingssituatie van alle alumni één jaar nadat zij afstudeerden.<sup>1</sup>

De onderzoekers hadden bij de opzet van dit grootschalig en langdurig onderzoek verschillende doelstellingen voor ogen. “In eerste instantie is er behoefte aan precieze informatie over de tewerkstelling van academisch geschoolden. Die behoefte bestaat bij aspirant-studenten in het kader van hun studiekeuze. Ook studenten en alumni wensen de beroepsuitwegen te kennen onder andere om zich tijdens hun studies of bij het solliciteren te richten op bepaalde functies en sectoren. (...) Door de evolutie van de arbeidsmarkt en van het aantal academisch geschoolden volstaat het niet langer een idee te hebben van de aard van de functies, het al dan niet vlug vinden van werk, de sector van tewerkstelling, het loon en dergelijke. Veel belangrijker worden de competenties die vereist zijn voor een bepaalde functie. Vandaar dat we in het tweede deel een eerste exploratorisch onderzoek doen naar die competenties.” (*Onderzoek loopbaanopbouw 1997. Tewerkstellingsituatie Alumni K.U.Leuven 1996*)<sup>2</sup>

Onlangs werden de resultaten van de onderzoeken van 1999 en 2000 vrijgegeven.<sup>3</sup> De gegevens die we hier publiceren slaan hoofdzakelijk op het eerste deel van het onderzoek 2000: de tewerkstellingssituatie en de diverse variabelen die daarop betrekking hebben. Waar nodig zal ook verwezen worden naar het onderzoek 1999 (afgestudeerden 1997-1998) én naar het onderzoek 2001 (afgestudeerden 1999-2000) waarvan wel de gegevens over de romanisten maar niet die over de totale alumnipopulatie beschikbaar zijn.

---

<sup>1</sup> Zie *Romaneske*, 24<sup>ste</sup> jaargang, nr. 3, 3<sup>e</sup> trimester 1999.

<sup>2</sup> De Loopbaanonderzoeken 1977, 1998 en 1999 leidden tot de ontwikkeling van competentieprofielen voor 13 functies: onderzoeker, lesgever, huisarts, advocaat-stagiair, geneesheer-specialist in opleiding, huisarts in beroepsopleiding, tandarts, adjunct-apotheker, zelfstandig kinesist, kinesist, architect-stagiair, software ingenieur, junior auditor.

Het Loopbaanonderzoek 2000 spitst zich toe op specifieke functies voor licentiaten in de psychologie en licentiaten in de pedagogische wetenschappen. De functies die in de analyse onderscheiden worden, zijn: therapeut/klinisch psycholoog, psychopedagogisch consultant, psycholoog, selectie/uitzendconsulent, opvoeder, orthopedagoog, begeleider en educatief medewerker.

<sup>3</sup> De brochure kan verkregen worden na voorafbetaling van € 10 op rekeningnummer 432-0001601-95 t.a.v. dienst Studieadvies, Naamsestraat 63, 3000 Leuven, 016 32 43 11.

**Tabel 1: Geslacht**

Geslacht	Populatie	%	Respons	Respons/ Populatie	%
M	27	27,55	19	70,37	28,79
V	71	72,45	47	66,20	71,21
TOTAAL	98	100,00	66	67,35	100,00

Van de 3798 afgestudeerden namen er 2238 deel aan het onderzoek. Dit is een respons van 58,9 %. Daartegenover staat ook nu weer een vrij goede respons van de romanisten: 66 op 98 of 67,3 %.

**Tabel 2a: Tewerkstellingssituatie**

Tewerkstellingssituatie	M	V	Totaal	%	% t.o.v. aantal beschikbaar vr arbeidsmarkt
<b>Werkend</b>					
Interimcontract	1	1	2	3,03	4,76
Contract bepaalde duur	3	11	14	21,21	33,33
Bursaal	1		1	1,52	2,38
Contract onbepaalde duur	1	13	14	21,21	33,33
Zelfstandige of vrij beroep		1	1	1,52	2,38
Ander soort contract (DAC, GESCO,...)		1	1	1,52	2,38
<b>SUBTOTAAL</b>	6	27	33	50,00	78,57
<b>Stage of vrijwilligerswerk</b>					
Stage		2	2	3,03	4,76
Vrijwilligerswerk					
<b>SUBTOTAAL</b>		2	2	3,03	4,76
<b>Werkzoekend</b>					
Werkzoekend, maar reeds gewerkt		3	3	4,55	7,14
Werkzoekend, nog niet gewerkt	1	2	3	4,55	7,14
<b>SUBTOTAAL</b>	1	5	6	9,09	14,29
<b>Student</b>	11	13	24	36,36	
<b>Combinatie met minimaal deeltijds werkend</b>	1		1	1,52	2,38
<b>TOTAAL</b>	19	47	66	100,00	100,00

Van de promotie 1998-99 zijn één jaar later 36 romanisten op 66 of 54,5 % effectief aan het werk (stage of vrijwilligerswerk inbegrepen). Rekent men daar de 3 afgestudeerden bij die werkzoekend zijn maar reeds gewerkt hebben, dan komt men tot 39 op 66 of 59 %. Dat is nog steeds heel wat minder dan wat men bij de totale alumni-populatie vaststelt (77,8 %).

Van de romanisten die effectief beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt is één jaar na afstuderen 78,5 % aan het werk (stage of vrijwilligerswerk niet meegerekend). En 2,3 %

(Advertisment – Encart publicitaire)

combineert studie en deeltijds werk. In totaal heeft dus 80,8 % van de beschikbare romanisten een baan. Ook deze cijfers liggen lager dan die voor de gehele alumnipopulatie (89,1% + 4,3 % = 93,4 %).

Wat eveneens opvalt is dat ruim 1 op 3 romanisten of 36,3 % verder studeert. Voor alle alumni samen is dat 1 op 5 of 20 %.

**Tabel 2b: Evolutie van de tewerkstellingssituatie**

Tewerkstellingssituatie	Onderzoek 2001 afgest. 1999-2000		Onderzoek 2000 afgest. 1998-1999		Onderzoek 1997 afgest. 1995-1996	
	Tot.	% t.o.v. beschikbaar voor arbeidsmarkt	Tot.	% t.o.v. beschikbaar voor arbeidsmarkt	Tot.	% t.o.v. beschikbaar voor arbeidsmarkt
<b>Werkend</b>	23	56,10	33	78,57	26	81,25
<b>Stage of vrijwilligerswerk</b>			2	4,76		
<b>Werkzoekend</b>	6	14,63	6	14,29	2	6,25
<b>Student</b>	19	[31,67]*	24	[36,36]*	14	[30,43]*
<b>Combinatie met minimaal deeltijds werkend</b>	12	29,27	1	2,38	3	9,38
<b>Combinatie van niet-betaalde activiteiten</b>					1	3,13
<b>TOTAAL</b>	60	100,00	66	100,00	46	100,00

\* % t.a.v. het aantal respondenten

Bij de promotie 1998-1999 valt vooral het relatief hoge aantal werkzoekenden op: 14,2 % tegenover 6,2 % voor de lichting 1995-1996. De cijfers voor de promotie 1999-2000 liggen in dezelfde lijn (14,6 %) maar ze wijzen ook op een bijkomende opmerkelijke verschuiving: slechts 56,1 % heeft een baan als enige hoofdactiviteit en niet minder dan 29,2 % combineert studie en deeltijds werk.

Men kan het ook als volgt stellen: van de promotie 1999-2000 is één jaar na afstuderen (56,1 % + 29,2 % =) 85,3 % minimaal deeltijds tot voltijds aan het werk en (31,6 % + 29,2 % =) 60,8 % studeert verder, al dan niet in combinatie met deeltijds werk.

**Tabel 3: Algemene sector van tewerkstelling**

Algemene sector	M	V	Totaal	%
<b>Particuliere sector</b>				
KMO	1	5	6	15,38
Grote nationale onderneming		3	3	7,69
Multinational	1	8	9	23,08

<b>Overheidssector</b>				
Onderwijs	1	12	13	33,33
Universiteit	1		1	2,56
Openbare dienst of parastatale		2	2	5,13
<b>Gezondheids-, welzijns- en sociaal-culturele sector</b>	2	1	3	7,69
<b>Internationale instelling (EU, NATO...)</b>		1	1	2,56
<b>Combinatie</b>	1		1	2,56
TOTAAL	7	32	39	100,00

Men vindt de romanisten van de promotie 1998-1999 vooral in de particuliere sector (18 op 39 of 46,1 %) en het onderwijs (13 op 39 of 33,3 %). De dalende trend “ten nadele” van het onderwijs heeft daarmee zijn dieptepunt bereikt, want bij de promotie 1999-2000 ligt de verhouding particuliere sector - onderwijs weer als volgt: 38,8 % - 38,8 % (bij de promotie 1995-1996 was de verhouding: 37,9 % - 37,9 %). Maar het onderwijs blijft nog steeds weinig in trek bij mannen (1 op 7).

**Tabel 4: Activiteitssector van het bedrijf**

Activiteitssector	M	V	Totaal	%
Elektrotechnische en elektronische industrie		2	2	5,13
Voeding- en genotsmiddelenproductie		1	1	2,56
Horeca, handel en reparatiebedrijven		1	1	2,56
Vervoer, communicatie, toerisme	2	3	5	12,82
Bank- en verzekeringswezen, financiën		5	5	12,82
Onderwijs(begeleiding), opleiding	2	12	14	35,90
Zakelijke dienstverlening		4	4	10,26
Overheidsadministratie (staat, gemeente...)		1	1	2,56
Andere	2	2	4	10,26
Combinatie	1	1	2	5,13
TOTAAL	7	32	39	100,00

**Tabel 5: Voltijdse-deeltijdse tewerkstelling**

Voltijds - % deeltijds	M	V	Totaal	%
Voltijds	7	28	35	89,74
75 % - <100 %		2	2	5,13
50 % - <75 %		1	1	2,56
25 % - <50 %		1	1	2,56
<25 %				
TOTAAL	7	32	39	100,00

Na één jaar heeft 89,7 % van de romanisten (89,6 % van alle alumni) een voltijdse baan, 7,7 % werkt halftijds of meer (K.U.Leuven-alumni: 9,5 %). De cijfers voor de promotie 1999-2000 liggen in dezelfde lijn: 83,3 % werkt voltijds, 13,9 % halftijds of meer.

**Tabel 6: Bruto-maandloon**

Bruto-maandloon	Voltijds				Deeltijds				Totaal			
	M	V	Tot.	%	M	V	Tot.	%	M	V	Tot.	%
Onbezoldigd		2	2	6,06						2	2	5,41
Minder dan 39 999 fr.		1	1	3,03	1	1	25,00			2	2	5,41
40 000 tot 49 999 fr.	1	2	3	9,09					1	2	3	8,11
50 000 tot 59 999 fr.		1	1	3,03	1	1	25,00			2	2	5,41
60 000 tot 69 999 fr.	4	7	11	33,33	1	1	25,00		4	8	12	32,43
70 000 tot 79 999 fr.	1	8	9	27,27					1	8	9	24,32
80 000 tot 89 999 fr.	1	5	6	18,18	1	1	25,00		1	6	7	18,92
90 000 tot 99 999 fr.												
TOTAAL	7	26	33	100,00	4	4	100,00		7	30	37	100,00

De auteurs van het Loopbaanonderzoek 2000 schrijven: “Als we naar de lonen kijken, dan stellen we vast dat er van 1996 tot 1999 een verschuiving is naar boven toe. Gezien we geen exacte brutolonen opvragen, kan er ook niet nagegaan worden of dit louter de invloed is van de loonindexeringen in die periode dan wel van een hoger tewerkstellingsniveau bij de alumni.”

De romanisten van de promotie 1998-1999 (tabel 6) volgen de algemene trend. Maar bij de promotie 1999-2000 is de verschuiving nog opvallender: 15 op 33 of 45,5 % verdient 80 000 tot 89 999 fr. bruto, 5 op 33 (15,1 %) 90 000 tot 99 999 fr. bruto en 1 (romaniste) op 33 (3 %) 120 000 tot 129 999 fr. bruto (voor de totale alumnipopulatie zijn nog geen gegevens beschikbaar).

**Tabel 7: Aantal werkuren per week**

Aantal werk-uren p. week	Voltijds				Deeltijds				Totaal			
	M	V	Tot.	%	M	V	Tot.	%	M	V	Tot.	%
< 20					1	1	25,00			1	1	2,70
20 - < 25												
25 - < 30												
30 - < 35		1	1	3,03						1	1	2,70
35 - < 40	3	10	13	39,39					3	10	13	35,14
40 - < 45		9	9	27,27	2	2	50,00			11	11	29,73
45 - < 50	3	4	7	21,21	1	1	25,00		3	5	8	21,62
50 - < 55												
55 - < 60												
60 - < 65	1	1	2	6,06					1	1	2	5,41
65 - < 70		1	1	3,03						1	1	2,70
TOTAAL	7	26	33	100,00	4	4	100,00		7	30	37	100,00

Ook het aantal wekelijkse werkuren vertoont een verschuiving naar boven toe. Van de voltijdse romanisten van de promotie 1995-1996 presteerde bijna 70 % 35 tot 49 uren en werkte niemand meer dan 54 uren. Voor de promotie 1998-1999 wordt dat 87,8 % + 9 % die 60 tot 69 uren per week met de job bezig is. De cijfers voor de promotie 1999-2000 bevestigen die verschuiving (35 tot 49 uren: 79,3%, 50 tot 64 uren: 17,2 %).

**Tabel 8: Noodzaak van het diploma**

Noodzaak van het diploma	M	V	Totaal	%
Ja, deze studierichting is noodzakelijk	2	13	15	39,47
Ja, een universitaire richting is noodzakelijk	1	2	3	7,89
Neen, het is wenselijk	2	10	12	31,58
Neen, het is niet nodig	1	7	8	21,05
TOTAAL	6	32	38	92,11

Ongeveer 70 % van de K.U.Leuven-alumni acht een academisch diploma noodzakelijk voor de uitoefening van zijn job. De overgrote meerderheid hiervan oordeelt het diploma van de eigen studierichting nodig te hebben. Eén werkende op 6 tot één werkende op 5 vindt een academisch diploma wenselijk en één op 8 vindt het niet nodig.

Uit tabel 8 blijkt dat slechts 39,4 % van de werkende romanisten van de promotie 1998-1999 hun diploma noodzakelijk vinden voor de uitoefening van hun werk.. Bij de promotie 1999-2000 is dat 44,4 %. Pro memorie : bij de promotie 1995-1996 was dat nog 67,8 %.

**Tabel 9: Aantal maanden werkzoekend vóór eerste job**

Aantal maanden werkzoekend	Aantal	%
0	16	41,03
1 à 3	19	48,72
4 à 6	4	10,26
7 à 9		
10 à 12		
TOTAAL	39	100,00

Nog steeds vindt de overgrote meerderheid (89,7 %) van de romanisten werk binnen de 3 maanden na het afstuderen en is na 6 maanden 100 % aan het werk. De cijfers voor de totale populatie liggen in dezelfde lijn.

Wie niet lang naar werk hoefde te zoeken, kan ook al langer aan het werk zijn. Dat is inderdaad het geval voor de totale alumnipopulatie (ongeveer een jaar na afstuderen is 70 % van de afgestudeerden al 10 maanden of meer aan het werk). Maar de afgestudeerde romanisten tonen een ander beeld zoals blijkt uit onderstaande tabel.

**Tabel 10: Aantal maanden gewerkt**

Aantal maanden gewerkt	Aantal	%
13 of meer	1	2,56
10 à 12	9	23,08
7 à 9	1	2,56
4 à 6	7	17,95
1 à 3	15	38,46
0	6	15,38
TOTAAL	39	100,00

**Tabel 11: Redenen voor aanwerving (N=35)**

Elke respondent mocht maximaal 5 redenen opgeven. De bedoeling daarvan was een zicht te krijgen op de redenen die als belangrijkst werden gepercipieerd. De percentages in tabel 11 werden berekend op het aantal respondenten (35)

Redenen voor aanwerving	M	V	Totaal	%
<b>Opleiding</b>				
Tweede cyclusdiploma (lic., arts, apoth....)	3	18	21	60,00
Keuzerichting binnen de tweede cyclus		2	2	5,71
Studieresultaten	2	2	4	11,43
Stage in het kader van de opleiding	1	5	6	17,14
Eindwerk, verhandeling				
ERASMUS-uitwisseling	1	3	4	11,43
<b>Persoonseigenschappen</b>				
Motivatie, inzet	5	24	29	82,86
Aanpassingsvermogen, flexibiliteit		6	6	17,14
Stressbestendigheid	1	5	6	17,14
Leidinggevende kwaliteiten				
Autonomie	1	4	5	14,29
Organisatietalent	1	5	6	17,14
Vlot in de omgang	1	14	15	42,86
Andere	1		1	2,86
<b>Specifieke vaardigheden</b>				
Talenkennis	6	22	28	80,00
Informatica	1	1	2	5,71
Tekstverwerking		1	1	2,86
Technische vaardigheden				
Commerciële vaardigheden		3	3	8,57
Andere		1	1	2,86
<b>Gekend zijn</b>				
Oud-leerling van de secundaire school		4	4	11,43
Oud-student van de K.U.Leuven		1	1	2,86
Vakantiejob				
Relaties	1	4	5	14,29
Andere		1	1	2,86
<b>Ervaring</b>				
Best gerangschikt op selectieproeven	2	3	5	14,29
<b>Socio-demografische gegevens</b>				
Geslacht				
Leeftijd		2	2	5,71
Woonplaats	1	2	3	8,57
<b>Huidige economische situatie</b>				
Andere		2	2	5,71
TOTAAL	28	137	165	



Als belangrijkste redenen voor aanwerving vermelden de romanisten het vaakst motivatie en inzet (82,8 %), de talenkennis (80 %), het tweede-cyclusdiploma (60 %), de vlotheid in de omgang (42,8 %), aanpassingsvermogen/flexibiliteit (17,1 %), stressbestendigheid (17,1 %).

De cijfers voor de totale alumnipopulatie geven het volgende beeld : inzet en motivatie (63,6 %), tweede-cyclusdiploma (55,7 %), aanpassingsvermogen/flexibiliteit (28,6 %), vlotheid in de omgang (28,4 %), talenkennis (18,5 %).

**Tabel 12: Redenen voor niet-aanwerving (N=2)**

Redenen voor niet-aanwerving	M	V	Totaal
<b>Opleiding</b>			
Tweede cyclusdiploma (lic., arts, apoth.,...)	1	1	2
Keuzerichting binnen de tweede cyclus			
Studieresultaten		1	1
Stage in het kader van de opleiding			
Eindwerk, verhandeling			
ERASMUS-uitwisseling			
<b>Persoonseigenschappen</b>			
Te weinig motivatie, inzet			
Onvoldoende aanpassingsvermogen			
Onvoldoende stressbestendigheid			
Onvoldoende leidinggevende kwaliteiten			
Onvoldoende autonomie			
Te weinig organisatietalent			
Onvoldoende vlot in de omgang			
Andere			
<b>Specifieke vaardigheden</b>			
Ontoereikende talenkennis			
Onvoldoende kennis van informatica		1	1
Onvoldoende kennis van tekstverwerking			
Onvoldoende technische vaardigheden			
Onvoldoende commerciële vaardigheden			
Andere			
<b>Gebrek aan ervaring</b>	1		1
<b>Niet gunstig gerangschikt op selectieproeven</b>		1	1
<b>Socio-demografische gegevens</b>			
Geslacht			
Leeftijd			
Woonplaats			
<b>Huidige economische situatie</b>			
<b>Andere</b>	1		1
<b>TOTAAL</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

De respondenten die op het ogenblik van de bevraging werkzoekend (geweest) waren, kregen de kans om de belangrijkste 5 redenen voor niet-aanwerving op te geven. Voor de totale alumnipopulatie ging het om 50 respondenten, onder wie 2 romanisten.

## **Samenvatting**

### ***Promotie 1998-1999***

Van de romanisten die effectief beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt is één jaar na het afstuderen 78,5 % aan het werk en combineert 2,3 % studie en deeltijds werk.

89,7 % van die romanisten werkt voltijds. Van de deeltijds werkende romanisten werkt 75 % ten minste halftijds.

Men treft ze vooral aan in de particuliere sector (46,1 %), het onderwijs (33,3 %) en de welzijnssector (7,6 %).

Van de werkzoekenden vindt de overgrote meerderheid (89,7 %) werk binnen de 3 maanden na het afstuderen. En na 6 maanden zijn ze allen aan het werk.

Ruim 1 op 3 romanisten (36,3 %) studeert verder.

### ***Promotie 1999-2000***

Van de romanisten die effectief beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt is één jaar na het afstuderen 56,1 % aan het werk en combineert 29,2 % studie en deeltijds werk.

83,3 % van die romanisten werkt voltijds. Van de deeltijds werkende romanisten werkt 83,3 % ten minste halftijds.

Men treft ze vooral aan in de particuliere sector (38,8 %), het onderwijs (38,8 %) en aan de universiteit (11,1 %).

Van de werkzoekenden vindt de overgrote meerderheid (91,4 %) werk binnen de 3 maanden na het afstuderen. En na 9 maanden is 97,2 % aan het werk.

Bijna 1 op 3 romanisten (31,6 %) studeert verder en nog een klein derde (29,2 %) combineert studie en deeltijds werk.